



รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่  
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่  
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

## คำนำ

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีการพัฒนารายละเอียดเนื้อหาและขั้นตอนการประเมินให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน และสามารถพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (continuous improvement) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกันได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการปรับกระบวนการประเมินบางขั้นตอนเพื่อสร้างโอกาสและส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งมากยิ่งขึ้นไม่ว่าจะเป็น การกำหนดให้หน่วยงานกำกับติดตามการประเมินเข้ามามีส่วนร่วมในการยกระดับผลการประเมินของหน่วยงาน การเพิ่มระยะเวลาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กรธุรกิจเอกชน หรือประชาชนผู้รับบริการได้เข้ามามีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น และการกำหนดให้คณะที่ปรึกษาการประเมินได้มีบทบาทสำคัญในการรับฟังข้อชี้แจงจากหน่วยงานและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ(๑๐)การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์ให้กับหน่วยงานรัฐและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่

๑๑ เมษายน ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่

ที่ นพ ๘๐๒๐๑/๐๔๔

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่ มีผลคะแนนรวม ซึ่งอยู่ในระดับ และไม่ผ่านเกณฑ์ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากตัวชี้วัดการประเมิน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้)

### ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อรักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อพัฒนายกระดับผลการประเมินฯ ให้ดียิ่งขึ้นเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ตามแนวทางการวิเคราะห์ให้ดียิ่งขึ้น พร้อมขับเคลื่อนการประเมินโดยผู้บริหารบุคลากรทุกคน ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ไปในทิศทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอัญญารัตน์ บุตรคำชิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)



(นายอตุลเดช อุโท)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

(ลงชื่อ)



(นายบุญทัน ยศตระโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

## ๑.ความเป็นมาของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเทียบเครื่องมือตรวจสอบสุภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงาน ร่วมกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช.,สำนักงาน ป.ป.ท., กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น,สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติบริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ จึงกล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

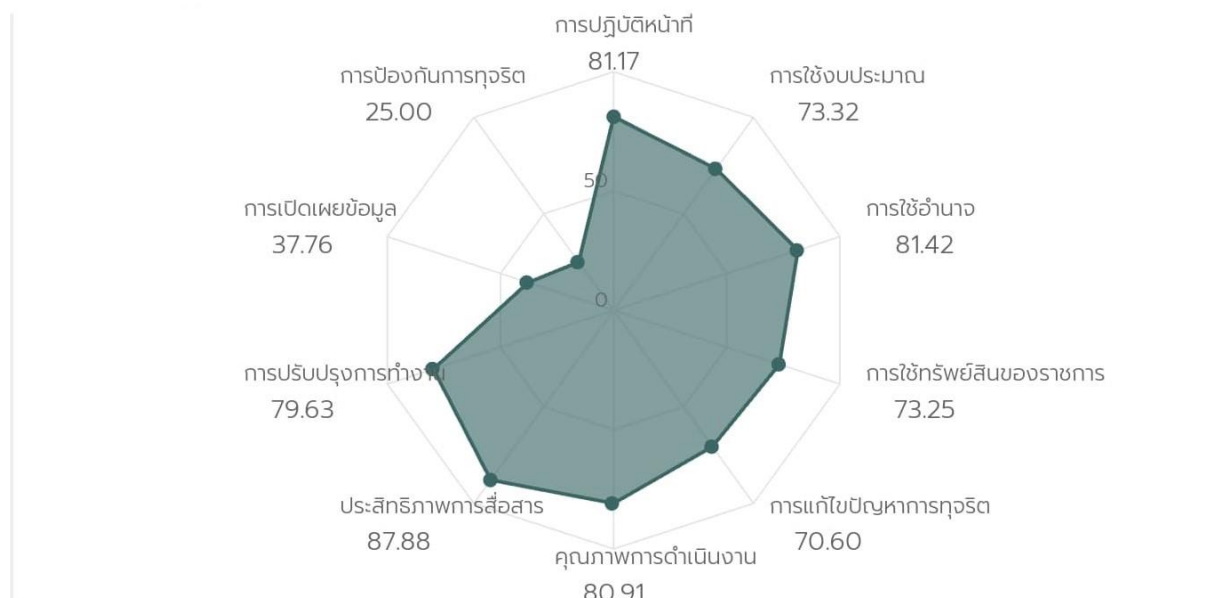
### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

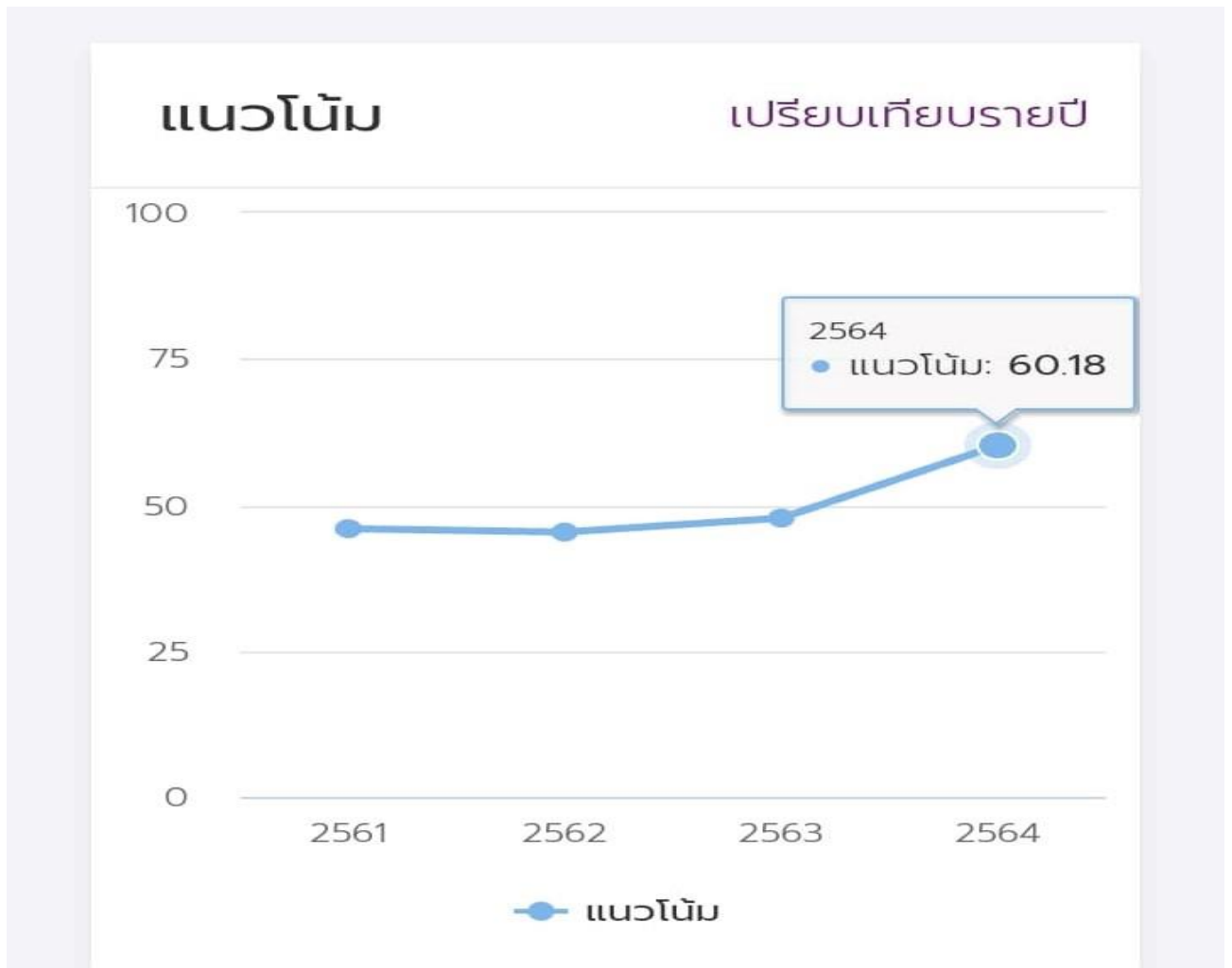
#### องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

## ๒.การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ พบว่า มีผลคะแนนดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ : ๖๐.๑๘ คะแนน (จัดอยู่ในระดับผลการประเมิน : D)





### ผลสรุปและคำแนะนำ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม เท่ากับ ๖๐.๑๘ คะแนนต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ D โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๕.๙๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๑๗ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๓.๓๒ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๔๒ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๓.๒๕ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๐.๖๐ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จัดทำ

แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องว่ามีความปลอดภัย และติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๒.๘๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๙๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๘๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๙.๖๓ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๓๑.๓๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๓๗.๗๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๒๕.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๑.๑๗ คะแนน	ตามคะแนนที่ปรากฏแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผลคะแนนยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งคะแนนแต่ละข้อมีผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ โดยเฉพาะคะแนนจากตัวชี้วัดที่ ๒ ,๔และ๕ ซึ่งมีค่าคะแนนไม่ถึงเกณฑ์ และตัวชี้วัดที่ ๕ มีคะแนนที่ต่ำสุด ตัวชี้วัดดังกล่าวนี้ต้องนำไปพิจารณาเพื่อหาสาเหตุและทำการปรับปรุงแก้ไขให้การปฏิบัติงานในส่วนดังกล่าวดีขึ้น ในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๑ และ๓ ถึงแม้มีคะแนนยังต่ำกว่าเกณฑ์แต่ก็ยังสามารถทำให้ผ่านเกณฑ์ได้ในปีถัดไป
๒.การใช้งบประมาณ ๗๓.๓๒ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๘๑.๔๒ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๓.๒๕ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๐.๖๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีค่าคะแนน	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๐.๙๑ คะแนน	

๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๘ คะแนน	ตามคะแนนที่ปรากฏแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) ผลคะแนนยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ในตัวชี้วัดที่ ๖ และ ๘ ต้องนำมาพิจารณาและปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๖๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนน		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๗.๗๖ คะแนน	ตามคะแนนที่ปรากฏแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT) ผลคะแนนยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และถือว่าแบบวัดการประเมินข้อนี้ มีคะแนนที่ทิ้งห่างเกณฑ์การประเมินเป็นอย่างมาก ซึ่งปัญหาเกิดจากเว็บไซต์ในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการขัดข้องของระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต การหาผู้รับจ้างที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการนำเสนอข้อมูลผ่านเว็บไซต์ที่ไม่สมบูรณ์ในด้านต่าง ๆ ส่งผลให้การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งคาดว่าจะในปีถัดไปจะมีการปรับปรุงที่ดีขึ้นและสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินได้
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐ คะแนน	

#### ๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ซึ่งได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช้การเงิน โดยแจ้งให้แต่ละส่วนงานจัดเตรียมเอกสารข้อมูลนำเข้าสู่ระบบสารสนเทศหรือเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอและสามารถตรวจสอบได้ ๒.จัดฝึกอบรม/ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน
๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล ๒.ประเมินผลความพึงพอใจ ความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อมูลมาใช้พัฒนาการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ทุกส่วนงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการรอบ ๑ ปี



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส	<p>๑.กำชับให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดรวมถึงเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในกำกับดูแลคอยตรวจสอบความถูกต้องในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและงานด้านอื่นที่ต้องการความโปร่งใสร้อย่างเคร่งครัด</p>	ทุกส่วนงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการรอบ ๑ ปี
๔.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ	<p>๑.จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบต่าง ๆ ในระบบสารสนเทศ แก่ในระบบสารสนเทศเพื่อรับข้อมูลร้องเรียนการทุจริตโดยเฉพาะ</p> <p>๒.จัดทำคู่มือร้องเรียนร้องทุกข์ / ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการรอบ ๑ ปี
๕.มาตรการป้องกันการรับสินบน	<p>๑.แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติและบทลงโทษ เกี่ยวกับการเรียกรับสิน/ผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ให้ทราบทุกส่วนและทุกระดับ</p> <p>๒.กรณีพบว่า มีการให้/รับสินบนหรือพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร ให้ถือเป็นหน้าที่ในการแจ้งเบาะแสเหตุการณ์ดังกล่าวให้องค์กรทราบ</p> <p>๓.กำหนดให้มีแผนงานด้านการกำกับดูแลและส่งเสริม รวมทั้งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการบ้านเมืองที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการรอบ ๑ ปี