



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ โทร ๐-๔๒๑๙-๙๙๘๕

ที่ นพ ๘๐๒๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่มีความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพปฏิบัติงาน การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ ฯ พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้การพัฒนาระบบผู้นำให้กับข้าราชการ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง ให้ครอบคลุมและครบถ้วนทุกด้าน ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสาริกา ทองคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นายคชนท์ ธน.ทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



(นายคนธ์ ธนทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ว่าที่ร้อยตรี



(วัสดิ เถาว์สอน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



(นายบุญทัน ยศตระโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอลำปาก จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองเทาใหญ่	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อ กำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ค่างาน เตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ)
๒.การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ทันต่อ ระยะเวลา การเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ ลาออก โอน ย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการรับโอน พนักงานส่วนตำบล ๑. นายจิรวัฒน์ พ่อมูล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒. นายพนมรักษ์ ประกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ๓. นางภาวนา พ้อตาแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑.หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน ๒.หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไป ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและรักษาวินัย	จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	๑๗,๗๔๕	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อให้คณะบริหารสมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
๕. การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานของตำแหน่งให้เป็นไปตามแผน - มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมตามสายงาน
๖.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรทั้งในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนมีสภาพดี ปลอดภัย -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

การดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมามีคุณภาพและดีที่สุดสามารถสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๒	
อำนวยการท้องถิ่น	๔	
วิชาการ	๗	
พนักงานครู	๓	
ทั่วไป	๗	
พนักงานจ้าง	๑๗	
รวม	๔๐	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี
-

๖. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละสายงานหรือตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เพื่อนำมาปฏิบัติงานหรือบริการประชาชนอย่างสม่ำเสมอ และทันต่อสถานการณ์ในการเปลี่ยนแปลงระบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง