

ระเบียบวาระการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันศุกร์ ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

- วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒.แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ เพื่อลดความ
สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี
- วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
๑.การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒.การปฏิบัติตามแนวทาง Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ เพื่อลด
ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- วาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

รายงานการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันศุกร์ ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ว่าที่ร้อยตรีวัสน์ เถาว์สอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ได้รับมอบหมายจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ฯ

(ว่าที่ร.ต.วัสน์ เถาว์สอน)
ปลัด อบต.

วันนี้เป็นการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีเรื่องแจ้งให้ทราบจำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหลักและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมและเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ คณะทำงานประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ | คณะทำงาน |
| ๘. นักพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการคณะทำงาน |

โดยคณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะแตกต่างกัน และ

บริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชนการรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติ ปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่ประชุม

รับทราบ

๒. การปฏิบัติตามแนวทาง Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม ซึ่งแนวทางปฏิบัติ Do's นี้ เป็นแนวทางใการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา อาทิเช่น ไม่นำเอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน ไม่ใช่ โทรศัพท์หลวงโทรติดต่อธุรกิจส่วนตัว ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน ไม่ใช่รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว เป็นต้น ส่วน พฤติกรรมสีเทา Don'ts มักจะตรงข้ามกับ Do's เสมอ เช่น นำเอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ ที่บ้าน ใช้โทรศัพท์หลวงโทรติดต่อธุระส่วนตัว รับของขวัญ ของกำนัลจากผู้มาติดต่อ ราชการ นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน ใช้รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้ หน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็น หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ประธานฯ

(ว่าที่ ร.ต.วัสน์ เถาว์สอน)
ปลัด อบต.

๑.การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ทุกท่านยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีผู้ใดฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรมดังกล่าว จะถูกลงโทษทางวินัยและจะมีผลต่อการประเมินพนักงานในช่วงเดือน เมษายน และเดือน ตุลาคมของทุกปี ซึ่งจะมีผลทำให้ไม่ผ่านการประเมิน

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ แนวทาง Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ทุกท่านได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีผู้ใดฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ดังกล่าว จะถูกลงโทษทางวินัยและจะมีผลต่อการประเมินพนักงานในช่วงเดือน เมษายน และเดือน ตุลาคม ของทุกปี ซึ่งจะมีผลทำให้ไม่ผ่านการประเมิน

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ทุกท่านปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยเคร่งครัด และมีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของแต่ละบุคคลเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในการประเมินพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง หรือประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแก่พนักงาน

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ว่าที่ ร.ต.วิสดี เถาว์สอน
ปลัด อบต.

- เรื่องขอความร่วมมือพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่าน พนักงานจ้าง
เหมาบริการทุกท่าน ในการปฏิบัติงานในองค์กร ขอให้ทุกท่านได้ ปฏิบัติงาน
หรือทำงานร่วมกับคนอื่นในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการให้บริการประชาชนที่เข้ามา
ขอรับบริการ เช่น การใช้ภาษาที่สุภาพ การให้คำแนะนำ ในเรื่องต่าง ๆ ที่มา
ขอรับบริการ การแต่งกายให้สุภาพ เรียบร้อย รวมถึง ขอความร่วมมือทุกท่าน ได้
ช่วยกันดูแล สถานที่ทำงาน อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้อยู่ในสภาพที่
สมบูรณ์ หากมีการชำรุดก็ขอให้มีการซ่อมแซมพร้อมที่จะใช้งานตลอดเวลา
รวมถึงจัดสถานที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย ทั้งต่อ
ตัวเองและผู้มารับบริการด้วยครับ

-ไม่ทราบว่ามีท่านใดมีอะไรนำเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีกระผมขอขอบคุณ
ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือมาประชุมกันในวันนี้ กระผมขอปิดการประชุม ครับ

ปิดการประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสาริกา ทองคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

**การประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นายบุญทัน ยศตระโคตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ มอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรีวิสต์ เถาว์สอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ เป็นประธานในการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างภายในองค์กรเข้าร่วมประชุมโดยในการประชุมครั้งนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ได้กำชับให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

