

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอลำปาง
(เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	การดำเนินการ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ตรวจสอบทุกไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง
	๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง
	๑.๓ การร้องขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง
	๑.๔ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้าย โดยอ้างมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง
	๑.๕ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่พ้นจากราชการไปเพราะเหตุอายุครบ ๖๑ ปี บริบูรณ์หรือลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต	ตลอดไตรมาส กรณีที่มีตำแหน่งว่าง หรือได้รับคำสั่งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หนองเทาใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	-ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วิเคราะห์ความต้องการ ให้บุคลากรตามความจำเป็น
	๑.๖ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ตลอดไตรมาสที่มีการประเมินผล หรือรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	การดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	-ศึกษาระเบียบและความต้องการใช้ทรัพยากรบุคคลเพิ่มในการทำงาน
	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลให้ทราบตามกลุ่มไลน์ เว็บไซต์ Facebook
	๒.๓ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลให้ทราบตามกลุ่มไลน์ เว็บไซต์ Facebook
	๒.๔ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบสนองความต้องการการเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลให้ทราบตามกลุ่มไลน์ เว็บไซต์ Facebook
๓. ด้านการรักษาไว้	๓.๑ จัดทำเอกสารแสดงรายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ	ทุกไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง -สำรวจความต้องการ
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	-ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง -ประชาสัมพันธ์พนักงานที่มีผลการประเมินดีเด่น
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง -เลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนตามปีงบประมาณ

	๓.๕ กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน	ทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำความสะดวกปรับปรุงภูมิทัศน์ในหน่วยงาน
๔.ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ การมอบหมายงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง -แจ้งคำสั่งมอบหมายงานให้แต่ละกองรับทราบ
	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานผู้บังคับบัญชาโดยเร็วเพื่อจะได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง -แจ้งประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์
	๔.๓ จัดให้มีช่องทางร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง -ระบบร้องเรียนหน้าเวปไซต์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอลำปาง
(เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หลักสูตรละ ๓๐,๐๐๐บาท
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรหลักสูตรนักวิชาการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หลักสูตรละ ๔๐,๐๐๐บาท
รวม			๑๑๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาที่ให้บริการ
รวม			-			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติการ	สถาบันการศึกษาที่ให้บริการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาที่ให้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐	ก.ค.๖๙-ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติการ และ กิจกรร ม ร่วมกัน	อบต.ดำเนินการจัดเอง
	๒) การจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	- การฝึกอบรม - การจัดกิจกรรม	ร่วมกับหน่วยงานอื่น